



---

Valmennuksen sisältö: Vanhempien vaativuuden syyt ja työntekijöiden keinot vastata hankalissa tilanteissa; mielekkäiden rajojen määrittäminen, keinot rajojen luomiseen; työntekijöiden tarve hyvään kohteluun.

Valmennuksessa opetetaan validoivaa tapaa puhua ja ei-aggressiivista puolustautumista. Tilaisuudessa käsitellään käytännön esimerkkejä ja psykologisia selityksiä lomittain, ja se tarjoaa mahdollisuuden keskusteluun ajankohtaisista tilanteista.

Osallistujat saavat halutessaan lähettää etukäteiskysymyksiä. Osallistujat saavat työpaikalle/kotiin vietäväksi harjoituksia, joilla valmennuksen sisältöä voidaan harjaannuttaa käytäntöön.

---

## Vaativat ja tunteita herättävät vanhemmat

Aika ja paikka: 22.9.2021 klo 9.00–15.30 verkkokoulutuksena

Kohderyhmä: Oppilaitosten ja varhaiskasvatuksen henkilöt

Kouluttaja: Valmentaja Pirkko Heiske

Hinta: 250 / hlö+ ALV 24 %

Osallistujamaksu laskutetaan koulutuspäivän jälkeen

Ilmoittautuminen: 14.9.2021

Voit ilmoittautua koulutukseen kahdella vaihtoehtoisella tavalla:  
<https://aluepro.fi/koulutukset/>

tai puhelimitse numeroon 040 4564531

Peruutus: Ilmoittautumisen voi peruuttaa maksutta ennen ilmoittautumisajan päättymistä. Tämän jälkeen tapahtuvista peruutuksista veloitetaan 50 % ilmoittautumismaksusta. Mikäli peruutuksen syynä on sairaus ja siitä toimitetaan hyväksyttävä kirjallinen selvitys, laskutusta ei suoriteta. Jos ilmoittautunut jää tulematta tilaisuuteen, eikä peruuta ilmoittautumistaan, laskutetaan koko osallistumismaksu

Peruutukset osoitteeseen [koulutus@aluepro.fi](mailto:koulutus@aluepro.fi)

Jos tilaisuus jostakin syystä peruuntuu, lähetetään tieto sähköpostilla ilmoittautuneille.



## Ohjelma

### Työntekijä ja vaativat ihmiset

- varhaiskasvatuksen/koulun ja kodin lyhyen aikavälin tarpeet ja pitkän aikavälin tarpeet – ristiriidassa?
- tervettä vaativuutta vai röyhkeyttä?

### Työntekijä ja ammatillisuus

- työntekijän vaikeus: miten voi sekä ymmärtää hyvin että rajata selvästi?
- vaativan vanhemman todelliset tunteet; työntekijän tunteet
- vaativuus vanhemman kömpelönä yrityksenä huolehtia lapsesta/nuoresta tai itsestä
- keho käytös; missä on ehdoton raja?
- ennakoiva työtapa

### Aggressiiviset ihmiset ja työyhteisö

- kaikki tunteet ovat oikeutettuja, käytöstä pitää hallita
- miten kohdata kiukkuinen ihminen? Esimerkkejä
- valittaminen, valvonta ja tyytymättömyys toimintamallina; miten reagoida?
- passiivinen ja vetämätön toimintatapa peitettynä aggressiona; mitä tehdä?
- miten puolustautua ei-aggressiivisella tavalla?

### Rajattomat ihmiset

- rajattomuuden psykologia: mitä se on ja miten tähän on tultu?
- mielekkäät rajat välttämättömät yhteisön toimintakyvylle
- vaikeuttavia tekijöitä: väärä ”ymmärtämisen” perinne, yksin työskentelemisen perinne
- miten toimia rajattoman ihmisen kanssa?

### Käytännön ratkaisuja

- avuksi: roolien selkiinnyttäminen (opettajat – vanhemmat – lapset/koululaiset)
- yhteiset pelisäännöt; työyhteisön/organisaation tuki
- aito ymmärtäminen ja tervejärkinen rajaaminen rinnakkain
- toimintatavat ja interventiot manipulaatio- ja painostustilanteissa

