



Tuleva SOTE-uudistus tulee aiheuttamaan muutospaineita sekä kuntien, kuntayhtymien ja sosiaali- ja terveystalouden henkilöstölle.

Miten ennakoida ja johtaa tulevaa SOTE-muutosta johtoryhmä- ja yksikötasolla?

Aika ja paikka: 25.3.2021 klo 9.00–12.00 verkkokoulutuksena

Kohderyhmä: Johtoryhmien edustajat, esimiehet, HR:n edustajat

Kouluttaja: Antti Hellström, Innotiimi- ICG

Hinta: 220 / hlö+ ALV 24 %

Osallistujamaksu laskutetaan koulutuspäivän jälkeen

Ilmoittautuminen: 17.3.2021

Voit ilmoittautua koulutukseen kahdella vaihtoehtoisella tavalla:

<https://aluepro.fi/events/muutoksenhaku-kaavoituksessa/>

tai puhelimitse numeroon 017 760 7700

Peruutus: Ilmoittautumisen voi peruuttaa maksutta ennen ilmoittautumisajan päättymistä. Tämän jälkeen tapahtuvista peruutuksista veloitetaan 50 % ilmoittautumismaksusta. Mikäli peruutuksen syynä on sairaus ja siitä toimitetaan hyväksyttävä kirjallinen selvitys, laskutusta ei suoriteta. Jos ilmoittautunut jää tulematta tilaisuuteen, eikä peruuta ilmoittautumistaan, laskutetaan koko osallistumismaksu

Peruutukset osoitteeseen koulutus@aluepro.fi

Jos tilaisuus jostakin syystä peruuntuu, lähetetään tieto sähköpostilla ilmoittautuneille.



10 periaatetta muutoksen johtamiseen tulevassa SOTE:ssa Miten ennakoida ja johtaa tulevaa Sote-muutosta johtoryhmä- ja yksikkötasolla?

Miten ennakoida ja johtaa tulevaa Sote-muutosta johtoryhmä- ja yksikkötasolla?

Tulevalla Sote-muutoksella haetaan ihmiskeskeisyyttä palveluihin.

Miten ihmiskeskeisyys toteutetaan muuttuvien rakenteiden ja toimintamallien osalta?

Strategioihin, rakenteisiin ja järjestelmiin liittyvät muutokset ovat sosiaali- ja terveysalalla Suomessa edessä.

Muutos uusien sote-mallien käyttöönotto vaatii paikallista suunnittelua ja valmistautumista. Jos varsinainen asiamuutos on jo itsessään suuri, niin ihmisten mielissä tarvittavan muutoksen suuruutta voi olla jopa vaikea kuvitella.

Tämä osa muutosta sisältää mm. vanhasta luopumista, organisointia, ihmisten johtamista, uuden ja paremman vaihtoehdon näkemistä, yhteistyötä, osallistamista sekä osallistumista merkittävään työhön.

Verkkokoulutuksen punaisen langan muodostavat **muutosjohtamisen 10 keskeistä periaatetta** ja niiden toteuttamiseen liittyviä työmenetelmiä. Muutosvalmentaja avaa koettuja hyviä käytänteitä pienryhmissä keskustellen luomme yhdessä kuvaa niiden soveltamisesta sote-alan arkityöhön ja siinä kohdattaviin muutossaasteisiin.

Tutustumme lisäksi aitoon terveystuollon muutuskarttaan, joka on toteutettu vuonna 2020.

Koulutus on tarkoitettu johtoryhmien edustajille, esimiehille, HR:n edustajille.

Kouluttaja: Antti Hellström, Innotiimi-ICG

